



TGV SRAAC LIMITED

Gondiparla, Kurnool-518004

HUMAN-RIGHTS & ETHICAL INITIATIVES POLICY

TGV SRAAC LIMITED, will constitute human-rights & ethical Initiatives as part of its business philosophy, which will be at all levels of management, supervisors or any category of workers. It is our policy that, all employees have the right to work in an environment free from any type of illegal discrimination.

1. Employment is freely chosen:

- There is no forced, bonded or involuntary prison labour.
- Workers are not required to lodge "deposits" or their identity papers with their employer and are free to leave their employer after reasonable notice.

2. Freedom of association and the right to collective bargaining are respected:

- Workers, without distinction, have the right to join or form trade unions of their own choosing and to bargain collectively either thru recognised union if exists or through Workers Committee formed by mutual & consensus representation from all sections of organisation) for presenting a collective & cordial bargaining approach w.r.t. monetary benefits with top management).
- Our group adopts an open attitude towards the activities of trade unions and their organisational activities.
- Workers representatives are not discriminated against and have access to carry out their representative functions in the workplace.
- Where the right to freedom of association and collective bargaining is restricted under law, our management facilitates, and does not hinder, the development of parallel means for Independent and free association and bargaining with top management.

3. Working conditions are safe and hygienic:

- A safe and hygienic working environment will be provided, bearing in mind the prevailing knowledge of the industry and of any specific hazards. Adequate steps will be taken to prevent accidents and injury to health arising out of, associated with, or occurring in the course of work, by minimising, so far as is reasonably practicable, the causes of hazards inherent in the working environment.
- Workers will receive regular and recorded health and safety training, and such training will be repeated for new or reassigned workers.
- Free access to neat & clean toilet facilities and to potable water, and, if appropriate, sanitary facilities for food storage will be provided.

Contd....2...

- Entire plant facilities will be maintained in clean & safe environment, thereby ensuring the basic needs of the workers.
- Our group assigns this responsibility of health and safety aspects to a Senior management representative as Head of SHE.

4. Child labour shall not be used:

- We will strictly adhere to our policy commitment of no recruitment of child labour.
- We will develop or participate in and contribute to policies and programmes which provide for the transition of any child found to be performing child labour to enable her or him to attend and remain in quality education until no longer he/she is a child labour.
- We adhere to our policy commitment that, Children and young persons under 18 will not be employed in our organisation under any circumstances/conditions.
- These policies and procedures are conforming to the provisions of the relevant ILO Standards.

5. Living wages are paid:

- Wages and benefits paid for a standard working hours will be fair and higher than the minimum wages prescribed by state labour dept.
- All workers will be provided with written and understandable Information about their Wages thru monthly pay-slips about the particulars of their wages for the pay period concerned, each time that they are paid.
- We will not permit deductions from wages as a disciplinary action/measure, and all disciplinary measures will be recorded.

6. Working hours are not excessive :

- Ensuring working hours comply with prescribed labour laws and as per benchmark of industry standards, whichever affords greater protection to workers.
- In any event, workers will not on a regular basis be required to work in excess of 48 hours per week and will be provided with at least one day weekly-off for every 6 day period on average.

Overtime will be voluntary, will not exceed 12 hours per week, and will not be demanded on a regular basis and will always be compensated at a prescribed rate.

7. No discrimination is practised:

- We will strictly ensure that, there is no discrimination in hiring, compensation, access to training, promotion, termination or retirement based on race, caste, national origin, religion, age, disability, gender, marital status, sexual orientation, union membership or political affiliation.

8. Regular employment is provided:

- To every extent possible, work performed will be on the basis of recognised employment relationship established through national law and practice.
- Obligations to employees under labour or social security laws and regulations arising from the regular employment relationship will not be avoided through the use of labour-only contracting, sub- contracting, or home-working arrangements, or through apprenticeship schemes where there is no real intent to impart skills or provide regular employment, nor will any such obligations be avoided through the excessive use of fixed-term contracts of employment.

9. No harsh or inhumane treatment is allowed:

- Physical abuse or discipline, the threat of physical abuse, sexual or other harassment and verbal abuse or other forms of intimidation are strictly Prohibited.

Our TGV group, always follows this policy and will be implemented in true spirit for all levels of Employees.

Date: 01-12-2021


(K. Karunakar Rao)
Chief Executive Officer (CEO)



TGV SRAAC LIMITED

Gondiparla, Kurnool-518004

HUMAN-RIGHTS & ETHICAL INITIATIVES POLICY

मानव-अधिकार और नैतिक पहल नीति

TGV SRAAC LIMITED, अपने व्यापार दर्शन के हिस्से के रूप में मानवाधिकार और नैतिक पहल का गठन करेगी, जो प्रबंधन, पर्यवेक्षकों या श्रमिकों की किसी भी श्रेणी के सभी स्तरों पर होगी। यह हमारी नीति है कि, सभी कर्मचारियों को किसी भी प्रकार के अवैध भेदभाव से मुक्त वातावरण में काम करने का अधिकार है।

1. रोजगार स्वतंत्र रूप से चुना जाता है: कोई जबरन, बंधुआ या अनैच्छिक जेल श्रम नहीं है। श्रमिकों को अपने नियोक्ता के पास "जमा" या उनके पहचान पत्र जमा करने की आवश्यकता नहीं है और उचित नोटिस के बाद अपने नियोक्ता को छोड़ने के लिए स्वतंत्र हैं।

2. संघ की स्वतंत्रता और सामूहिक सौदेबाजी के अधिकार का सम्मान किया जाता है:

- श्रमिकों को, बिना किसी भेदभाव के, अपनी पसंद के ट्रेड यूनियनों में शामिल होने या बनाने और सामूहिक रूप से या तो मान्यता प्राप्त यूनियन के माध्यम से या आपसी और द्वारा गठित श्रमिक समिति के माध्यम से सामूहिक रूप से सौदेबाजी करने का अधिकार है। सामूहिक और सौहार्दपूर्ण सौदेबाजी दृष्टिकोण प्रस्तुत करने के लिए संगठन के सभी वर्गों से आम सहमति प्रतिनिधित्व) w.r.t शीर्ष प्रबंधन के साथ मौद्रिक लाभ)।
- हमारा समूह ट्रेड यूनियनों की गतिविधियों और उनकी संगठनात्मक गतिविधियों के प्रति एक खुला रवैया अपनाता है। श्रमिक प्रतिनिधियों के साथ भेदभाव नहीं किया जाता है और कार्यस्थल में उनके प्रतिनिधि कार्यों को करने के लिए उनकी पहुंच होती है:
- जहां कानून के तहत संघ और सामूहिक सौदेबाजी की स्वतंत्रता का अधिकार प्रतिबंधित है, हमारा प्रबंधन स्वतंत्र के लिए समानांतर साधनों के विकास की सुविधा प्रदान करता है और इसमें बाधा नहीं डालता है। और शीर्ष प्रबंधन के साथ मुक्त जुड़ाव और सौदेबाजी।

3. काम करने की स्थितियां सुरक्षित और स्वास्थ्यकर हैं:

- उद्योग के मौजूदा ज्ञान और किसी भी विशिष्ट खतरों को ध्यान में रखते हुए एक सुरक्षित और स्वच्छ कार्य वातावरण प्रदान किया जाएगा।
- काम के दौरान होने वाली दुर्घटनाओं और स्वास्थ्य को होने वाली चोट को रोकने के लिए पर्याप्त कदम उठाए जाएंगे, जहां तक उचित रूप से व्यावहारिक हो, काम के माहौल में निहित खतरों के कारणों को कम करके, श्रमिकों को प्राप्त होगा नियमित और रिकॉर्ड किए गए स्वास्थ्य और सुरक्षा प्रशिक्षण, और इस तरह के प्रशिक्षण को नए या पुनः

Contd....2....

- सौंपे गए श्रमिकों के लिए दोहराया जाएगा, स्वच्छ और स्वच्छ शौचालय की सुविधा और पीने योग्य पानी तक मुफ्त पहुंच, और यदि उपयुक्त हो, तो खाद्य भंडारण के लिए स्वच्छता सुविधाएं प्रदान की जाएंगी।
- संपूर्ण संयंत्र सुविधाओं को स्वच्छ और सुरक्षित वातावरण में बनाए रखा जाएगा, जिससे श्रमिकों की बुनियादी जरूरतों को सुनिश्चित किया जा सकेगा।
- हमारा समूह स्वास्थ्य और सुरक्षा पहलुओं की यह जिम्मेदारी एसएचई के प्रमुख के रूप में एक वरिष्ठ प्रबंधन प्रतिनिधि को सौंपता है।

4. बाल श्रम का उपयोग नहीं किया जाएगा:

- हम बाल श्रमिकों की भर्ती न करने की अपनी नीति प्रतिबद्धता का कड़ाई से पालन करेंगे।
- हम उन नीतियों और कार्यक्रमों को विकसित करेंगे या उनमें भाग लेंगे और योगदान देंगे जो बाल श्रम करते पाए जाने वाले किसी भी बच्चे के संक्रमण के लिए प्रदान करते हैं ताकि वह बाल श्रम न होने तक गुणवत्तापूर्ण शिक्षा में शामिल हो सके।
- हम अपनी नीति प्रतिबद्धता का पालन करते हैं कि, 18 वर्ष से कम उम्र के बच्चों और युवाओं को किसी भी परिस्थिति/शर्तों में हमारे संगठन में नियोजित नहीं किया जाएगा।
- ये नीतियां और प्रक्रियाएं प्रासंगिक ILO मानकों के प्रावधानों के अनुरूप हैं।

5. जीवित मजदूरी का भुगतान किया जाता है:

- एक मानक काम के घंटों के लिए भुगतान किया गया मजदूरी और लाभ राज्य श्रम विभाग द्वारा निर्धारित न्यूनतम मजदूरी से उचित और अधिक होगा।
- सभी श्रमिकों को उनके वेतन के बारे में लिखित और समझने योग्य जानकारी मासिक पे-स्लिप के माध्यम से संबंधित वेतन अवधि के लिए उनके वेतन के विवरण के बारे में हर बार भुगतान किए जाने पर प्रदान की जाएगी।
- हम अनुशासनात्मक कार्रवाई/उपाय के रूप में वेतन से कटौती की अनुमति नहीं देंगे, और सभी अनुशासनात्मक उपायों को दर्ज किया जाएगा।

6. काम के घंटे अत्यधिक नहीं हैं:

- यह सुनिश्चित करना कि काम के घंटे निर्धारित श्रम कानूनों का पालन करते हैं और उद्योग मानकों के बेंचमार्क के अनुसार, जो भी श्रमिकों को अधिक सुरक्षा प्रदान करता है।
- किसी भी स्थिति में, श्रमिकों को नियमित आधार पर प्रति सप्ताह 48 घंटे से अधिक काम करने की आवश्यकता नहीं होगी और औसतन प्रत्येक 6 दिन की अवधि के लिए कम से कम एक दिन का साप्ताहिक अवकाश प्रदान किया जाएगा।
- ओवरटाइम स्वैच्छिक होगा, प्रति सप्ताह 12 घंटे से अधिक नहीं होगा, और नियमित आधार पर इसकी मांग नहीं की जाएगी और हमेशा निर्धारित दर पर मुआवजा दिया जाएगा।

7. कोई भेदभाव नहीं किया जाता है:

- हम सख्ती से सुनिश्चित करेंगे कि, नस्ल, जाति, राष्ट्रीय मूल, धर्म, आयु, विकलांगता, लिंग, वैवाहिक स्थिति के आधार पर भर्ती, मुआवजा, प्रशिक्षण तक पहुंच, पदोन्नति, समाप्ति या सेवानिवृत्ति में कोई भेदभाव नहीं है। , यौन अभिविन्यास, संघ सदस्यता या राजनीतिक संबद्धता।

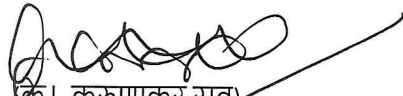
8. नियमित रोजगार प्रदान किया जाता है:

- हर संभव सीमा तक, किया गया कार्य राष्ट्रीय कानून और अभ्यास के माध्यम से स्थापित मान्यता प्राप्त रोजगार संबंधों के आधार पर होगा।
- नियमित रोजगार संबंधों से उत्पन्न होने वाले श्रम या सामाजिक सुरक्षा कानूनों और विनियमों के तहत कर्मचारियों के लिए दायित्वों को केवल श्रम अनुबंध, उप-अनुबंध, या घर पर काम करने की व्यवस्था, या शिक्षता योजनाओं के माध्यम से जहां कोई वास्तविक इरादा नहीं है, से बचा नहीं जाएगा। कौशल प्रदान करने या नियमित रोजगार प्रदान करने के लिए, न ही रोजगार के निश्चित अवधि के अनुबंधों के अत्यधिक उपयोग के माध्यम से ऐसे किसी भी दायित्व से बचा जाएगा।

9. किसी कठोर या अमानवीय व्यवहार की अनुमति नहीं है: शारीरिक शोषण या अनुशासन, शारीरिक शोषण की धमकी, यौन या अन्य उत्पीड़न और मौखिक दुर्व्यवहार या अन्य प्रकार की धमकी सख्त वर्जित है।

हमारा टीजीवी समूह हमेशा इस नीति का पालन करता है और कर्मचारियों के खराब स्तर के लिए सही भावना से लागू किया जाएगा।

दिनांक: 01.12.2021


(कि। करुणाकर राव)
मुख्य कार्यकारी अधिकारी (सीईओ)



TGV SRAAC LIMITED

Gondiparla, Kurnool-518004

HUMAN-RIGHTS & ETHICAL INITIATIVES POLICY

TGV SRAAC LIMITED, దాని వ్యాపార తత్వశాస్త్రంలో భాగంగా మానవ హక్కులు & నైతిక కార్యక్రమాలను ఏర్పరుస్తుంది, ఇది అన్ని స్థాయిల నిర్వహణ, పర్యవేక్షకులు లేదా ఏ వర్గం కార్మికుల్లో ఉంటుంది. ఏ విధమైన చట్టవిరుద్ధమైన వివక్షకు తావులేని వాతావరణంలో పని చేసే హక్కు ఉద్యోగులందరికీ ఉంటుందని మా విధానం.

1. ఉపాధి స్వేచ్ఛగా ఎంపిక చేయబడుతుంది:

- బలవంతంగా, బంధించబడిన లేదా అసంకల్పిత జైలు శ్రమ ఉండదు.
- కార్మికులు తమ యజమాని వద్ద "డిపాజిట్లు" లేదా వారి గుర్తింపు పత్రాలను నమోదు చేయవలసిన అవసరం లేదు మరియు సహేతుకమైన నోటీసు తర్వాత వారి యజమానిని విడిచిపెట్టడానికి ఉచితం.

2. సంఘం స్వేచ్ఛ మరియు సామూహిక బేరసారాల హక్కు గౌరవించబడతాయి:

- కార్మికులు, తారతమ్యం లేకుండా, తమకు నచ్చిన ట్రేడ్ యూనియన్లలో చేరడానికి లేదా ఏర్పరుచుకోవడానికి మరియు ఉనికిలో ఉన్నట్లయితే గుర్తింపు పొందిన యూనియన్ ద్వారా లేదా పరస్పర & వర్కర్స్ కమిటీ ద్వారా సమిష్టిగా బేరసారాలు చేసే హక్కును కలిగి ఉంటారు.
- సంఘ యొక్క అన్ని విభాగాల నుండి ఏకాభిప్రాయ ప్రాతినిధ్యం) ఒక సామూహిక మరియు సహృదయ బేరసారాల విధానాన్ని ప్రదర్శించడం కోసం అగ్ర నిర్వహణతో ద్రవ్య ప్రయోజనాలు).
- మా బృందం ట్రేడ్ యూనియన్ల కార్యకలాపాలు మరియు వారి సంస్థాగత కార్యకలాపాల పట్ల బహిరంగ వైఖరిని అవలంబిస్తుంది. వర్కర్స్ ప్రాతినిధుల పట్ల వివక్ష చూపబడదు మరియు కార్యాలయంలో వారి ప్రాతినిధ్య విధులను నిర్వహించే అవకాశం ఉంది: సంఘం మరియు సామూహిక బేరసారాల స్వేచ్ఛ చట్టం ప్రకారం పరిమితం చేయబడినప్పుడు, మా మేనేజ్మెంట్ స్వతంత్రంగా సమాంతర మార్గాల అభివృద్ధిని సులభతరం చేస్తుంది మరియు అడ్డుకోదు. మరియు టాప్ మేనేజ్మెంట్తో ఉచిత అనుబంధం మరియు బేరసారాలు.

3. పని పరిస్థితులు సురక్షితమైనవి మరియు పరిశుభ్రమైనవి:

- పరిశ్రమ గురించి మరియు ఏదైనా నిర్దిష్ట ప్రమాదాల గురించి ప్రబలంగా ఉన్న పరిజ్ఞానాన్ని దృష్టిలో ఉంచుకుని సురక్షితమైన మరియు పరిశుభ్రమైన పని వాతావరణం అందించబడుతుంది.
- పని చేసే వాతావరణంలో అంతర్లీనంగా ఉన్న ప్రమాదాలకు గల కారణాలను తగ్గించడం ద్వారా, పని సమయంలో సంభవించే, వాటితో సంబంధం ఉన్న లేదా సంభవించే ప్రమాదాలు మరియు ఆరోగ్యానికి హాని కలిగించకుండా నిరోధించడానికి తగిన చర్యలు తీసుకోబడతాయి.

Contd....2....

- క్రమమైన మరియు రికార్డ్ చేయబడిన ఆరోగ్యం మరియు భద్రతా శిక్షణ, మరియు అలాంటి శిక్షణ కొత్త లేదా తిరిగి కేటాయించబడిన కార్మికులకు పునరావృతమవుతుంది, చక్కగా & శుభ్రమైన టాయిలెట్ సౌకర్యాలు మరియు త్రాగునీటికి ఉచిత ప్రాప్యత మరియు తగినట్లయితే, ఆహార నిల్వ కోసం సానిటరీ సౌకర్యాలు అందించబడతాయి.
- మొత్తం ప్లాంట్ సౌకర్యాలు శుభ్రమైన & సురక్షితమైన వాతావరణంలో నిర్వహించబడతాయి, తద్వారా కార్మికుల ప్రాథమిక అవసరాలకు భరోసా ఉంటుంది.
- మా బృందం ఆరోగ్యం మరియు భద్రతా అంశాల యొక్క ఈ బాధ్యతను SHE హెడ్గ్ సీనియర్ మేనేజ్మెంట్ ప్రతినిధికి అప్పగిస్తుంది.

4. బాల కార్మికులను ఉపయోగించకూడదు:

- బాల కార్మికులను నియమించకూడదనే మా విధాన నిబద్ధతకు మేము ఖచ్చితంగా కట్టుబడి ఉంటాము.
- బాల కార్మికులుగా ఉన్నట్లు గుర్తించిన ఏ చిన్నారి అయినా ఆమె లేదా అతడు బాల కార్మికులుగా ఉండకుండా నాణ్యమైన విద్యలో ఉండేందుకు వీలుగా వారి పరివర్తన కోసం అందించే విధానాలు మరియు కార్యక్రమాలను మేము అభివృద్ధి చేస్తాము లేదా పాల్గొంటాము మరియు వాటికి సహకరిస్తాము.
- 18 ఏళ్లలోపు పిల్లలు మరియు యువకులు మా సంస్థలో ఎట్టి పరిస్థితుల్లోనూ/పరిస్థితుల్లోనూ ఉద్యోగం చేయరాదనే మా పాలసీ నిబద్ధతకు మేము కట్టుబడి ఉన్నాము.
- ఈ విధానాలు మరియు విధానాలు సంబంధిత ILO ప్రమాణాల నిబంధనలకు అనుగుణంగా ఉన్నాయి.

5. జీవన వేతనాలు చెల్లించబడతాయి:

- ప్రామాణిక పనిగంటలకు చెల్లించే వేతనాలు మరియు ప్రయోజనాలు న్యాయమైనవి మరియు రాష్ట్ర కార్మిక శాఖ సూచించిన కనీస వేతనాల కంటే ఎక్కువగా ఉంటాయి.
- కార్మికులందరికీ వారి వేతనాల గురించి వ్రాతపూర్వకంగా మరియు అర్థమయ్యేలా సమాచారం అందించబడుతుంది, వారు చెల్లించిన ప్రతిసారీ సంబంధిత వేతన కాలానికి సంబంధించిన వారి వేతనాల వివరాల గురించి నెలవారీ పే-స్లిప్ల ద్వారా అందించబడుతుంది.
- మేము క్రమశిక్షణా చర్య/కొలతగా వేతనాల నుండి తగ్గింపులను అనుమతించము మరియు అన్ని క్రమశిక్షణా చర్యలు నమోదు చేయబడతాయి.

6. పని గంటలు అధికంగా ఉండవు :

- పని గంటలు సూచించిన కార్మిక చట్టాలకు లోబడి ఉండేలా మరియు పరిశ్రమ ప్రమాణాల బెంచ్మార్క్ ప్రకారం, ఏది కార్మికులకు ఎక్కువ రక్షణ కల్పిస్తుందో అది నిర్ధారించడం.
- ఏ సందర్భంలోనైనా, కార్మికులు క్రమ పద్ధతిలో వారానికి 48 గంటల కంటే ఎక్కువగా పని చేయాల్సిన అవసరం ఉండదు మరియు సగటున ప్రతి 6 రోజుల వ్యవధికి కనీసం ఒక రోజు వారానికో సెలవు అందించబడుతుంది.

- ఓవర్ టైమ్ స్వచ్ఛందంగా ఉంటుంది, వారానికి 12 గంటలకు మించదు మరియు రోజూ డిమాండ్ చేయబడదు మరియు ఎల్లప్పుడూ నిర్ణీత రేటుతో పరిహారం చెల్లించబడుతుంది.

7. ఎలాంటి వివక్ష పాటించబడదు:

- జాతి, కులం, జాతీయ మూలం, మతం, వయస్సు, వైకల్యం, లింగం, వైవాహిక స్థితి ఆధారంగా నియామకం, పరిహారం, శిక్షణ, పదోన్నతి, రద్దు లేదా పదవీ విరమణలో ఎలాంటి వివక్ష లేదని మేము ఖచ్చితంగా నిర్ధారిస్తాము. , లైంగిక ధోరణి, యూనియన్ సభ్యత్వం లేదా రాజకీయ అనుబంధం.

8. రెగ్యులర్ ఉపాధి అందించబడుతుంది:

- సాధ్యమైన ప్రతి మేరకు, జాతీయ చట్టం మరియు అభ్యాసం ద్వారా స్థాపించబడిన గుర్తింపు పొందిన ఉద్యోగ సంబంధాల ఆధారంగా పని చేయబడుతుంది.
- లేబర్-ఓన్లీ కాంట్రాక్టు, సబ్-కాంట్రాక్ట్ లేదా హోమ్ వర్కింగ్ ఏర్పాట్లను ఉపయోగించడం ద్వారా లేదా అసలు ఉద్దేశం లేని అప్రెంటిస్ షిప్ స్కీమ్ల ద్వారా సాధారణ ఉద్యోగ సంబంధం నుండి ఉత్పన్నమయ్యే కార్మిక లేదా సామాజిక భద్రతా చట్టాలు మరియు నిబంధనల ప్రకారం ఉద్యోగులకు బాధ్యతలు నివారించబడవు. నైపుణ్యాలను అందించడానికి లేదా క్రమమైన ఉపాధిని అందించడానికి, లేదా ఉపాధి యొక్క స్థిర-కాల ఒప్పందాలను అధికంగా ఉపయోగించడం ద్వారా అటువంటి బాధ్యతలు ఏవీ తప్పించబడవు.

9. కఠినమైన లేదా అమానవీయ ప్రవర్తన అనుమతించబడదు:

- శారీరక దుర్వినియోగం లేదా క్రమశిక్షణ, శారీరక వేధింపుల ముప్పు, లైంగిక లేదా ఇతర వేధింపులు మరియు శబ్ద దుర్వినియోగం లేదా ఇతర రకాల బెదిరింపులు ఖచ్చితంగా నిషేధించబడ్డాయి.

మా TGV గ్రూప్, ఎల్లప్పుడూ ఈ విధానాన్ని అనుసరిస్తుంది మరియు ఉద్యోగుల స్థాయిల కోసం నిజమైన స్ఫూర్తితో అమలు చేయబడుతుంది.

Date: 01.12.2021


(కె.కరుణాకరరావు)

ముఖ్య కార్యనిర్వహణాధికారి(CEO)