



TGV SRAAC LIMITED
Gondiparla, Kurnool-518004

CHILD LABOUR & REMEDIATION POLICY

TGV SRAAC LIMITED is committed in letter and spirit not to encourage and not to employ anybody below the 18 years of age for working in our organisation. In implementation of this policy:

- ❖ Entrance is notified regarding ban on entry of personnel below 18 years of age.
- ❖ Security staff conducts checks for confirming the age of person by physical appearance.
- ❖ No contractor shall indulge in employing the person below 18 years of age.
- ❖ In case of anyone found or suspected for the age proof by security staff, the information shall be brought to the notice of the management immediately.
- ❖ All personnel are free to bring it the notice of management regarding employment of personnel below 18 years of age, if they find.
- ❖ If anyone found below 18 years, the person along with parents / guardians will be counseled for not seeking the employment.
- ❖ Better educational avenues will be suggested / provided as the case may be as Corporate Social Responsibility (CSR).

Date : 01.12.2021


(K Karunakar Rao)
Chief Executive Officer (CEO)



TGV SRAAC LIMITED
Gondiparla, Kurnool-518004

CHILD LABOUR & REMEDIATION POLICY

बाल श्रम और उपचार नीति

TGV SRAAC LIMITED हमारे संगठन में काम करने के लिए 18 साल से कम उम्र के किसी भी व्यक्ति को प्रोत्साहित नहीं करने और न करने के लिए पूरी तरह से प्रतिबद्ध है। इस नीति के कार्यान्वयन में:

- * 18 वर्ष से कम आयु के कर्मियों के प्रवेश पर प्रतिबंध के संबंध में प्रवेश अधिसूचित किया जाता है।
- * सुरक्षा कर्मचारी शारीरिक रूप से व्यक्ति की उम्र की पुष्टि करने के लिए जांच करता है।
- * कोई भी ठेकेदार 18 वर्ष से कम आयु के व्यक्ति को नियोजित नहीं करेगा।
- * सुरक्षा कर्मचारियों द्वारा आयु प्रमाण के लिए किसी के पाए जाने या संदिग्ध होने की स्थिति में, सूचना को तुरंत प्रबंधन के संज्ञान में लाया जाएगा।
- * सभी कार्मिक 18 वर्ष से कम आयु के कार्मिकों के नियोजन के संबंध में प्रबंधन के नोटिस में लाने के लिए स्वतंत्र हैं, यदि वे पाते हैं।
- * यदि कोई 18 वर्ष से कम उम्र का पाया जाता है, तो माता-पिता / माता-पिता के साथ व्यक्ति को रोजगार की तलाश नहीं करने के लिए परामर्श दिया जाएगा।
- * कॉरपोरेट सोशल रिस्पॉन्सिबिलिटी (सीएसआर) के रूप में बेहतर शैक्षिक रास्ते सुझाए/प्रदान किए जाएंगे।

दिनांक: 01.12.2021



(क। करुणकर राव)

मुख्य कार्यकारी अधिकारी (सीईओ)



TGV SRAAC LIMITED
Gondiparla, Kurnool-518004

CHILD LABOUR & REMEDIATION POLICY

TGV SRAAC LIMITED మా సంస్థలో పని చేయడానికి 18 సంవత్సరాల కంటే తక్కువ వయస్సు ఉన్న వారిని ప్రోత్సహించకూడదని మరియు పనిలో పెట్టుకోవద్దని లేఖ మరియు స్పూర్తితో కట్టుబడి ఉంది. ఈ విధానం అమలులో:

* 18 సంవత్సరాల కంటే తక్కువ వయస్సు ఉన్న సిబ్బంది ప్రవేశంపై నిషేధం గురించి ప్రవేశానికి తెలియజేయబడుతుంది.

* భౌతిక రూపాన్ని బట్టి వ్యక్తి వయస్సును నిర్ధారించడానికి భద్రతా సిబ్బంది తనిఖీలు నిర్వహిస్తారు.

* 18 సంవత్సరాల కంటే తక్కువ వయస్సు ఉన్న వ్యక్తిని పనిలో పెట్టుకోవడంలో ఏ కాంట్రాక్టర్ కూడా పాల్గొనకూడదు.

* భద్రతా సిబ్బంది వయస్సు రుజువు కోసం ఎవరైనా కనుగొనబడిన లేదా అనుమానించబడిన సందర్భంలో, సమాచారం వెంటనే యాజమాన్యం దృష్టికి తీసుకురాబడుతుంది.

* 18 సంవత్సరాల కంటే తక్కువ వయస్సు ఉన్న సిబ్బందిని వారు గుర్తించినట్లయితే, వారి ఉద్యోగానికి సంబంధించి నిర్వహణ నోటీసును అందరు సిబ్బందికి తీసుకురావచ్చు.

* ఎవరైనా 18 సంవత్సరాల కంటే తక్కువ ఉన్నట్లయితే, తల్లిదండ్రులు / క్వార్డియన్లతో పాటు ఉద్యోగం కోరుకోకుండా ఉన్న వ్యక్తికి కొన్సెలింగ్ ఇవ్వబడుతుంది.

* కార్పొరేట్ సోషల్ రెస్పాన్సిబిలిటీ (CSR) కారణంగా మెరుగైన విద్యా మార్గాలు సూచించబడతాయి / అందించబడతాయి.

Date : 01.12.2021

(కె.కరుణాకరరావు)

ముఖ్య కార్యనిర్వహణాధికారి(CEO)